

[[Más abajo en castellano](#)]



Aldaketak Langileen Estatutuan klima-hondamendien aurrean

Joan den azaroaren 28an [8/2024 Errege Dekretua](#) argitaratu zen BOEn, GOIDIk (Goi-geruzatako Depresio Isolatua) 2024ko urriaren 28tik azaroaren 4ra bitartean hainbat udalerritan eragindako kalteei aurre egiteko premiazko neurri berriekin.

Errege Dekretu horrek, besteak beste, lan-eremuan zenbait aldaketa jasotzen ditu, eta aldaketa horiek Langileen Estatutuari eragingo diote aurrerantzean.

37.3. ARTIKULUAREN ALDAKETA

Langileen Estatutuaren 37.3 artikuluari 'g' letra gehitu zaio, ordaindutako lizentziak arautzen dituena. Orain, honako hau gehitu zaio:

g) Lau egun arte, lantokira sartu ezin delako edo lantokira joateko beharrezkoak diren zirkulazio-bideetatik ibili ezin delako, agintari eskudunek joan-etorrietarako ezarritako gomen-dio, muga edo debekuen ondorioz, (...). Lau egun horiek igarotakoan, baimena luzatu egingo da, baimena justifikatu zuten inguruabarrak desagertu arte.

Lan-prestazioaren izaera urrutiko lanarekin bateragarria denean eta komunikazio-sareen egoerak hura garatzea ahalbidetzen duenean, enpresak hura ezarri ahal izango du.

47.6. ARTIKULUAREN ALDAKETA

Arrazoi ekonomikoak, teknikoak, antolaketazkoak, ekoizpenekoak edo ezinbesteko arrazoiak daudenean, lanaldiak murrizteko edo kontratuak eteteko aukera zabaltzen da.

Orain, gainera, ezinbesteko arrazoitzat hartuko dira agintari publiko eskudunen erabakiek enpresaren ohiko jarduera mugatzen edo eteten duten egoerak.

64.4. ARTIKULUAREN ALDAKETA

Langileen Estatutuaren 64.4 artikuluari 'e' letra gehitu zaio, Langileon Ordezkaritzaren informazio-eskubideak arautzen dituenak. Orain, honako hau gehitu zaio:

e) Hondamendiek eta bestelako fenomeno meteorologiko kaltegarriek eragindako alerten aktibazioa dela-eta aurreikusitako jarduketa-neurriari buruzko informazioa jasotzea enpresaren aldetik.

GIPUZKOA

Donostia

943 456 911

Zorroaga Pasealekua, 17 behe

20011 Donostia

gipuzkoa@esk.eus

Bergara

943 761 365

Fraiskozuri plaza 5, behe

20570 Bergara

bergara@esk.eus

NAFARROA

Iruñea

948 224 124

Emiliana Zubeldia 5, behe

31014 Iruñea

nafarroa@esk.eus

ARABA

Gasteiz

945 214 888

Beethoven 10 behe

01012 Vitoria-Gasteiz

araba@esk.eus

BIZKAIA

Bilbo-Bilbao

944 101 425

Gral. Concha 12, 1. ezker

48008 Bilbo

bizkaia@esk.eus



Cambios en el Estatuto de los Trabajadores ante catástrofes climáticas (RD 8/2024)

El pasado 28 de noviembre se publicó en el BOE el [Real Decreto 8/2024](#), con nuevas medidas urgentes para hacer frente a los daños provocados por la DANA (Depresión Aislada en Niveles Altos) en varios municipios entre el 28 de octubre y el 4 de noviembre de 2024.

Este Real Decreto incluye, entre otras cosas, algunos cambios en el ámbito laboral, que van a afectar a partir de ahora al Estatuto de los Trabajadores.



MODIFICACIÓN DEL ARTÍCULO 37.3

Se ha añadido la letra 'g' que regula las licencias retribuidas. Ahora, se incluye lo siguiente:

g) Hasta cuatro días por imposibilidad de acceder al centro de trabajo o transitar por las vías de circulación necesarias para acudir al mismo, como consecuencia de las recomendaciones, limitaciones o prohibiciones al desplazamiento establecidas por las autoridades competentes, (...). Transcurridos los cuatro días, el permiso se prolongará hasta que desaparezcan las circunstancias que lo justificaron.

Cuando la naturaleza de la prestación laboral sea compatible con el trabajo a distancia y el estado de las redes de comunicación permita su desarrollo, la empresa podrá establecerlo.

MODIFICACIÓN DEL ARTÍCULO 47.6

Se amplía la posibilidad de reducir jornadas o suspender contratos cuando haya causas económicas, técnicas, organizativas, de producción o de fuerza mayor.

Ahora, además, se consideran causas de fuerza mayor aquellas situaciones en las que la actividad normal de la empresa se vea limitada o interrumpida por decisiones de las autoridades públicas competentes.

MODIFICACIÓN DEL ARTÍCULO 64.4

Se ha añadido la letra 'e' que regula los derechos de información de la Representación Legal de los y las Trabajadoras. Ahora, se incluye lo siguiente:

e) Ser informado por la empresa de las medidas de actuación previstas con motivo de la activación de alertas por catástrofes y otros fenómenos meteorológicos adversos.