



# matxinada

www.esk.eus

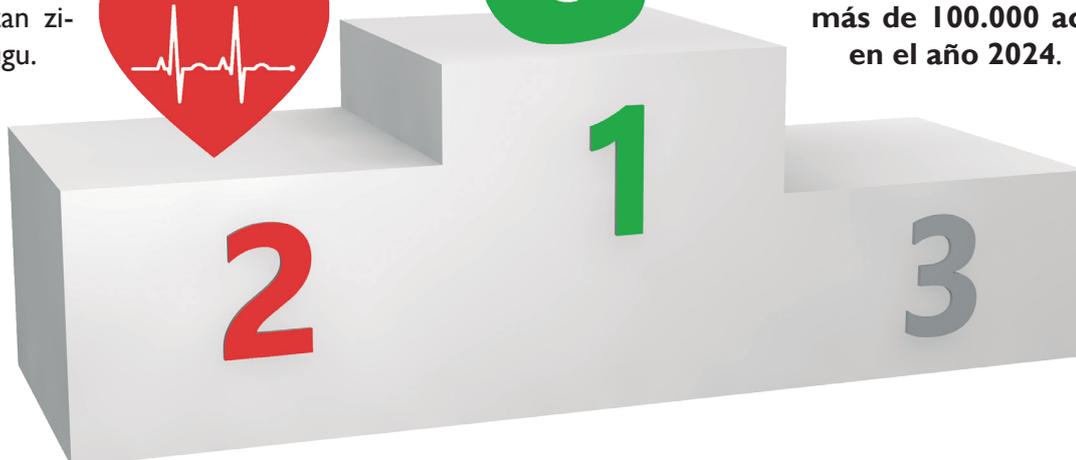
## ABSENTISMOA

**P**atronalak urteak daramatza absentismoa ekonomia astintzen duen arazo handietako bat dela errepikatzen. Gure osasuna erabat baztertuz eta agerian utziz kezkatzen dituen gauza bakarra beren onurak direla.

Ez da berria patronalak mezu hori errepikatzea aspertu arte, baina berria da gobernuen eta sindikatu batzuen jarrera. Joan den udan, Espainiako Gobernuak, CCOO eta UGTk patronalaren presioei heldu diete, eta absentismoari buruzko proposamenak mahaigaineratu dituzte, osasuna bigarren mailan uzten dutenak. Sekretu osoz, Espainiako Gobernuak, UGTk eta CCOOk akordio bat sinatu zuten, erretiro-adina are gehiago atzeratzeko eta mutuei botere handiagoa emateko bajak kontrolatzeko eta baje iraupena laburtzeko.

Hori gutxi balitz, Gizarteratze, Gizarte Segurantzza eta Migrazioetako ministroak, Elma Saiz andreak, baja malguak ezartzea proposatu du, absentismoa murrizteko. Zentzugabea da autoprogresista deitzen zaion gobernu batek eta CCOO eta UGT sindikatuak beren ekintzekin patronalaren tesiak bermatzea.

Confebaskek “absentismoaren inpaktuaz bere kontuetan” hitz egiten duen bitartean, guk lanean gutxienez 63 hildako eta 2024an 100.000 istripu baino gehiago izan zirela esaten dugu.



## ABSENTISMO

**L**a patronal lleva años repitiendo el mantra del absentismo como uno de los grandes que azota a la economía. Despreciando absolutamente nuestra salud y dejando patente que **lo único que les preocupa son sus beneficios**.

No es nuevo que la patronal repita el este mensaje hasta aburrirnos, lo que sí es nuevo es la actitud de gobiernos y de algunos sindicatos. El pasado verano, **el Gobierno de España, CCOO y UGT han sucumbido a las presiones de la patronal** y han comenzado a poner sobre la mesa propuestas en materia de absentismo que relegan a un segundo plano la salud. Con total secretismo, el Gobierno español, UGT y CCOO firmaron un acuerdo que busca retrasar aún más la edad de jubilación y dar más poder a las mutuas para controlar la bajas y acortar la duración de las mismas.

Si esto fuera poco, recientemente la Ministra de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, Elma Saiz, ha propuesto instaurar las **bajas flexibles** para reducir el absentismo. Es indecente que un gobierno que se autodenomina progresista y los sindicatos CCOO y UGT avalen con sus actos las tesis de la patronal.

Mientras Confebask habla ‘del impacto del absentismo en sus cuentas’, nosotras hablamos de al menos **63 personas muertas en el trabajo y más de 100.000 accidentes en el año 2024**.

# TRABAJAR HASTA MORIR



**E**l acuerdo firmado por los sindicatos CCOO y UGT, la patronal y el Gobierno busca, entre otros aspectos lesivos a la salud, **favorecer el retraso de la edad real de jubilación** de las personas trabajadoras. Por un lado, se ofrece una mayor bonificación por cada año trabajado tras el cumplimiento de la edad legal de jubilación y, por otro lado, se incentiva la llamada jubilación activa (compaginar el cobro de parte de la pensión por jubilación con el trabajo).

En el año 2019 la edad media de jubilación en la CAPV y en Navarra era de 63,9 años. Sólo 5 años después, en 2024, la jubilación real se ha retrasado hasta los 64,7 en la CAPV y los 64,6 años en Navarra. En el conjunto del estado, **por primera vez en la historia la edad real de jubilación ha superado los históricos 65 años. ¡65,1 años!**

Una vez más pretenden cargar sobre la espalda de los y las trabajadores el peso del “desequilibrio” de la caja de pensiones. A pesar de que año a año vemos como **los beneficios empresariales y la productividad de las empresas siguen creciendo**, es mucho más fácil obligarnos a trabajar más años para poder cobrar una pensión pública, que cargar los costes de las pensiones en dichos beneficios.

Si fuera poco, estas medidas las lanzan sin tener en cuenta la perspectiva de género. Está demostrado que quienes a día de hoy **prolongan su vida laboral son las personas de trabajos menos penosos y mejor remunerados** y en este grupo por supuesto no nos encontramos las mujeres. Somos quienes segui-

**Erretiro-adina urtebete atzeratzeak 60 eta 70 urte bitartean hiltzeko arriskua % 38 handitzen du**

mos arrastrando una vida laboral muy irregular como consecuencia (en parte) de la responsabilidad de “los cuidados”.

Debemos tener muy claro que **prolongar la edad de jubilación es un atentado contra la salud** de todas y todos. Se calcula (Fundación FEDEA) que retrasar un año la edad de jubilación eleva un 38% el riesgo de morir entre los 60 y los 70 años.

Está claro que el aumentar nuestra vinculación al puesto de trabajo, no va a traer la solución a esos problemas. Solamente va a provocar que **nuestra salud empeore y que nuestro entorno laboral cada vez sea más inseguro.**



**2**

# NUESTRA SALUD NO ES UN NEGOCIO



Otro de los apartados en los que el acuerdo **se ensaña es con nuestro derecho a enfermar**. CCOO y UGT, al enfocar la solución del problema en la gestión de las bajas, adoptan el enfoque de la patronal, que atribuye el absentismo laboral a la voluntad de los trabajadores de cogerse bajas arbitrariamente. Esto **deja en un segundo plano la promoción de la prevención y las sanciones a las empresas que incumplen** la legislación en materia de salud laboral.

Se pretende **dar más poder a las mutuas para la gestión de las bajas por contingencias comunes** con origen traumatológico. Las mutuas van a cobrar por realizar una labor que debiera ser realizada por los sistemas públicos de salud. Estamos ante una **nueva privatización de los servicios públicos** que, además prioriza el interés económico por encima de nuestra salud.

Todos y todas sabemos que el principal objetivo de las mutuas no es la total recuperación de la dolencia y mejoras nuestra salud, sino la aceleración de nuestra vuelta al trabajo y así volvamos a generar plusvalía a

Zerbitzu publikoen  
pribatizazio berri baten  
aurrean gaude, interes  
ekonomikoa gure  
osasunaren ginetik  
lehenesten duena

las empresas. Muchas de nosotras y nosotros hemos padecido los métodos cuasi mafiosos que las mutuas utilizan para amedrentarnos y así conseguir que volvamos a incorporarnos a trabajar antes de lo debido. Hasta ahora, esta era nuestra realidad con las bajas de origen profesional, **ahora pueden tener esta capacidad para intervenir en las enfermedades comunes**.

Otro aspecto lesivo para nuestra salud, es la restauración de bonus por reducción de la siniestralidad laboral. Resulta curioso que la manera de proteger nuestra salud laboral sea premiar a quien cumple la legislación en la materia. ¿Os imagináis que nos premiasen por ir todos los días al trabajo? Además, esta receta no es nueva. Estuvieron vigentes durante años y su consecuencia fue **la ocultación de los accidentes laborales “leves” al objeto de cobrar la bonificación**.

El acuerdo de la mesa estatal de diálogo social y las recientes declaraciones de la Ministra Elma Saiz nos dejan bien a las claras que **el objetivo del gobierno no es atajar las causas del absentismo**, si no que simplemente quieren acallar las críticas de la patronal y ceder a sus peticiones.

1

3

# BALDINTZAK HOBEAGOAK ABSENTISMO GUTXIAGO



[Castellano]



Akordioa Akordioa dagoen absentismoaz soilik arduratzen da. ESKn argi daukagu **arazoa ez dela absentismoa, baizik eta gaixotzen gaituzten lan-baldintzak**. Eta horiei buruz ez da ezer aipatzen akordioan.

Beraz, absentismoa konpontzeko neurriek ez dute bajetarako sarbidea gogortu edo lanera itzultzeko prozesua bizkortu behar; pertsonen bizitza lehen planoan jarri behar da eta gure lanbide-jarduera garatzeko **baldintzak hobetu** behar dira. Absentismoa ez da arazoa, gero eta prekarioagoa eta seguruagoa den lan-merkatuaren ondorioa da.

Benetan absentismoa desagerrarazi nahi badute, honela hasten dira:

- Enpresek **laneko prebentzioan eta osasunean inbertsio handiagoa** egiteko betebeharra.
- **Zehapenak** laneko segurtasunaren eta osasunaren arloko lan-araudia betetzen ez duten enpresentzat.
- **Lan-kargak murriztea.**
- **Lanaldiaren erabateko murrizketa.**
- **Erretiro-adina 60 urtera murriztea.**

Neurri horiekin eta bizitzak erdigunean jartzen dituzten beste askorekin, **absentismoa murrizteko modu bakarra** izango da, eta, batez ere, pertsonak gaixotzeari uzteko lanera joategatik.

# 63

Lan istripuetan hilako pertsonak Euskal Herrian.  
Personas fallecidas en accidentes laborales en 2024

desde 2008 urtetik

# 1.089

Mientras Confebask habla del 'impacto del absentismo en sus cuentas', nosotras y nosotros hablamos de que en 2024 al menos **63 personas han muerto** en accidente laboral y más de **100.000 han sufrido accidentes**.

## ARABA

Beethoven 10 behea  
01012 Gasteiz  
945 214 888  
araba@esk.eus

## BIZKAIA

Gral. Concha 12, 1  
48008 Bilbo  
944 101 425  
bizkaia@esk.eus

## GIPUZKOA

Zorroaga Pasealekua 17  
20011 Donostia  
943 456 911  
gipuzkoa@esk.eus

## NAFARROA

Emiliana Zubeldia 5  
31014 Iruñea  
948 224 124  
nafarroa@esk.eus